

AVVISO PUBBLICO

FINALIZZATO ALLA PREDISPOSIZIONE DI UN ELENCO DI FIGURE PROFESSIONALI ESPERTE, DA IMPIEGARE NEL PROGETTO “RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DI BURNOUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI “ – AVVISO 1/2022 MLPS PNRR Missione 5 - Componente 2 - Investimento 1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione- Sub investimento 1.1.4 Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali – CUP B64H22000580006

Premesso che, al fine di dare seguito alle attività progettuali per la misura in oggetto, finanziata a valere sul PNRR M5C2I 1.1.4 l'Azienda Speciale Consortile Ambito N17, costituita dai Comuni di Sant'Antimo, Frattamaggiore, Frattaminore, Grumo Nevano e Casandrino, necessita di avviare una selezione tesa alla scelta degli operatori funzionali all'esecuzione delle attività.

Il presente Avviso è dunque finalizzato alla formazione di un elenco di figure professionali mediante la valutazione dei curricula, ai fini della realizzazione delle attività di cui al progetto “*Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burnout tra gli operatori sociali*” - Avviso 1/2022 PNRR, per un valore massimo di Euro 198.800,00 omnia comprensivi destinato alle attività di cui sopra.

Il progetto ha obiettivi di rafforzamento dell'identità professionale individuale; elaborazione dei vissuti emotivi degli assistenti sociali ed, in generale, degli operatori sociali; ristrutturazione degli strumenti relazionali e comunicativi; ridimensionamento della tendenza al fare e alla concretezza dei bisogni, sostenendo l'acquisizione ed il consolidamento di competenze riflessive ed autoriflessive; sostegno al desiderio e al bisogno di prospettive, nella direzione della valorizzazione delle competenze, anche di programmazione, della professione; dare spazio, attraverso l'esperienza di gruppo, alla riflessione condivisa; prevenire il burn out.

Articolo 1 - Obiettivi dell'Avviso e profili professionali richiesti

Il presente Avviso ha lo scopo di costituire un elenco di professionisti qualificati da impiegare nel progetto "Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del burnout tra gli operatori sociali" - Avviso 1/2022 MLPS PNRR - Missione 5 - Componente 2 - Investimento 1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione - Sub-investimento 1.1.4, al fine della sua attuazione nell'Ambito N17 – CUP B64H22000580006.

Le figure richieste comprendono Assistenti Sociali Supervisor, per il Servizio Sociale Professionale, Assistenti Sociali, Psicologi ed Educatori professionali, per le altre categorie professionali e per gruppi misti.

L'inserimento nell'elenco è subordinato alla verifica della completezza della documentazione richiesta e alla corrispondenza dei requisiti previsti per il profilo professionale.

Per l'espletamento delle attività previste, il candidato deve:

1. Requisiti specifici del supervisore Assistente Sociale: deve essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'iscrizione all'Albo degli Assistenti Sociali, essere regolarmente iscritto all'Albo degli Assistenti sociali Sez. A, essere in possesso di tutti i requisiti di legge per l'esercizio della professione, con particolare riferimento agli adempimenti previsti dal D.P.R. 137/2012, aver maturato una comprovata esperienza nel lavoro sociale ed un'adeguata esperienza nella

supervisione di assistenti sociali. Il supervisore deve essere esterno all'organizzazione. Il candidato supervisore dovrà aver completato specifici percorsi di formazione e supervisione;

2. Requisiti specifici del supervisore appartenente ad altre figure professionali: deve essere un professionista appartenente ad una delle categorie professionali presenti nell'équipe purché esterno ed in possesso dei previsti requisiti e di adeguata formazione ed esperienza, nonché iscritto all'Albo professionale di pertinenza laddove presente. Il candidato supervisore dovrà aver completato specifici percorsi di formazione e supervisione;
3. Il supervisore deve:
 - esercitare la professione da almeno 5 anni;
 - essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'esercizio della professione, in particolare quelli indicati nel D.P.R. 137/2012;
 - essere individuato per la competenza sulla tematica/ambito di intervento specifici e in possesso dei previsti requisiti e di adeguata formazione ed esperienza;
 - essere appartenente alla stessa professione del gruppo di supervisionati in modo da favorire il rafforzamento dell'identità professionale degli operatori in percorsi di riflessione sull'azione professionale.
 - aver seguito percorsi formativi per diventare formatore e supervisore.
 - possedere una capacità pedagogica e una attitudine formativa.
 - aver approfondito i fondamenti teorici, metodologici ed etico- deontologici della professione e, in generale, del servizio sociale;
 - ha l'obbligo di percorsi specifici di formazione e supervisione
 - Il candidato supervisore dovrà aver completato specifici percorsi di formazione e supervisione;
 - non trovarsi in situazioni di incompatibilità, inconfiribilità o in potenziale conflitto d'interesse rispetto all'incarico;

Tutti i requisiti elencati devono essere documentati tramite attestati di titoli/qualifiche, corsi di formazione da allegare al curriculum vitae ed esperienza maturata.

Il progetto prevede la supervisione di gruppo (A1), individuale (A2) e di équipe (A3)

La supervisione professionale si configura come un processo di supporto globale all'intervento degli operatori sociali, accompagnandoli nella riflessione critica sul proprio operato. È uno spazio strutturato per ripensare l'azione professionale, favorire l'analisi delle dinamiche emotive e metodologiche e ricalibrare gli interventi con consapevolezza e spirito di ricerca. Attraverso la guida di un supervisore e il confronto con i colleghi, gli operatori possono prendere distanza dal quotidiano agire, sviluppando una visione più lucida e strategica del proprio lavoro.

La supervisione organizzativa di équipe multiprofessionali si distingue per il suo focus sulla dimensione collettiva e interdisciplinare. In questo contesto, la supervisione non si limita all'ambito del servizio sociale, ma si estende all'integrazione delle competenze dei diversi professionisti coinvolti, promuovendo una gestione più efficace dei casi complessi. Questo tipo di supervisione si concentra sulle dinamiche tra le varie identità professionali e sulla loro interazione con l'organizzazione, affrontando questioni operative, relazionali e gestionali per rafforzare il coordinamento e la sinergia all'interno del gruppo di lavoro.

Voce	Descrizione	Importo assegnato
Supervisione di gruppo (A1)	_ gruppi di assistenti sociali	333 ore totali
Supervisione individuale (A2)	Supporto personalizzato per operatori sociali	333 ore totali
Supervisione di équipe (A3)	Coinvolgimento di team multiprofessionali	692 ore totali

Voce	Descrizione	Importo assegnato
Costo orario previsto	Tariffa per attività di supervisione	120 euro + IVA (22%)

Articolo 2 – Modalità di pubblicazione e durata

Il presente Avviso è disponibile sul sito ufficiale dell'Azienda Speciale Consortile Ambito N17. Per eventuali informazioni o richieste di chiarimento, è possibile contattare l'Ufficio di Piano all'indirizzo e-mail protocollo@pec.aziendaspecialen17.it.

L'Avviso resterà in vigore per la durata di 20 giorni , pertanto la scadenza sarà il giorno 13.05.2025. Le candidature potranno essere presentate a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso.

Articolo 3 – Modalità di pubblicazione dell'elenco degli idonei

L'elenco degli idonei sarà reso pubblico, salvo proroghe, presuntivamente entro 10 giorni dalla data di scadenza del presente Avviso. Gli eventuali elenchi successivi verranno aggiornati periodicamente, in base al numero di candidature ricevute.

Il presente Avviso non costituisce una procedura concorsuale o para-concorsuale; non sono pertanto previste graduatorie, assegnazione di punteggi o altre forme di classificazione di merito. L'iscrizione nell'elenco non garantisce l'assegnazione di un incarico da parte del soggetto proponente o degli altri partner del progetto.

Articolo 4 – Documenti da presentare

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno inviare la propria domanda corredata dai seguenti documenti:

- Domanda in carta semplice, redatta secondo il fac simile allegato, firmata su tutte le pagine o digitalmente, contenente i dati anagrafici, codice fiscale, qualifica professionale, occupazione attuale e il profilo per cui si presenta la candidatura (Assistente Sociale Supervisore e/o Psicologo Supervisore);
- Curriculum vitae, datato, firmato su tutte le pagine e con esplicito consenso al trattamento dei dati personali, attestante titoli ed esperienze richiesti per il profilo. Deve includere eventuali allegati utili alla valutazione e una dichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità o potenziali conflitti di interesse per l'incarico in questione;
- Copia di un documento d'identità in corso di validità;
- autorizzazione preventiva dell'Amministrazione di appartenenza all'incarico presso l'ente di appartenenza, ex articolo 53 del d.lgs 165/2001 (in caso di dipendenti pubblici);

Articolo 5 – Modalità di presentazione delle candidature

I candidati dovranno far pervenire la domanda, redatta secondo il facsimile allegato unicamente tramite **PEC all'indirizzo: protocollo@pec.aziendaspecialen17.it**, allegando altresì il curriculum vitae e copia di un documento d'identità in corso di validità, entro e non il **13.05.2025 alle ore 23.59** indicando nell'oggetto:

“Candidatura per Avviso Pubblico progetto Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burnout tra gli operatori sociali - Avviso 1/2022 PNRR sub investimento 1.1.4 – Ambito N17 – CUP B64H22000580006.

Oltre questo termine, le domande di partecipazione non verranno prese in considerazione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. L'Azienda si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase della procedura e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla procedura, ovvero di decadenza dall'incarico, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

Articolo 6 – Valutazione delle candidature e colloquio

Il RUP procederà alla verifica della completezza delle candidature ed al possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e ne trasmetterà l'esito alla Commissione, nominata con provvedimento del Direttore generale dell'Azienda.

Successivamente i candidati verranno convocati per sostenere un colloquio, in presenza o in modalità da remoto, che riguarderà l'approfondimento dell'esperienze curriculari e la competenza specifica rispetto alle mansioni da svolgere.

Articolo 7 – Contratto

Successivamente al colloquio, qualora il candidato scelto accetti espressamente la volontà di selezione della Stazione Appaltante, **si procederà alla firma del contratto**, che sarà formalizzato secondo la normativa vigente e in base alla tipologia di incarico prevista dal progetto.

Per eventuali chiarimenti, è possibile inviare una richiesta via e-mail all'indirizzo: protocollo@pec.aziendaspecialen17.it

Il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto delle normative vigenti in materia di privacy.

Articolo 8 – Forme di Pubblicità

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet dell'Azienda Speciale consortile Ambito N17, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, e verrà richiesta la pubblicazione e la diffusione ai Comuni consorziati dell'Azienda / agli ordini professionali degli assistenti sociali e degli psicologi della Regione Campania.

Il Responsabile del Procedimento è la dipendente dell'Azienda dott.ssa Carla Pedata, funzionaria amministrativa.

Frattamaggiore, 23.04.2025

Il Direttore Generale
f.to Dott. Pietro Dragone