



Servizio Sociale Professionale ed integrazione sociosanitaria per il benessere della persona

Brochure realizzata dal Gruppo "Salute" CROAS Campania | 2024
Referente: Consigliere CROAS Campania Dott. Antonio Sola

26 e 27.10.2024

“ Giornate della Salute ”

Napoli | Piazza Plebiscito

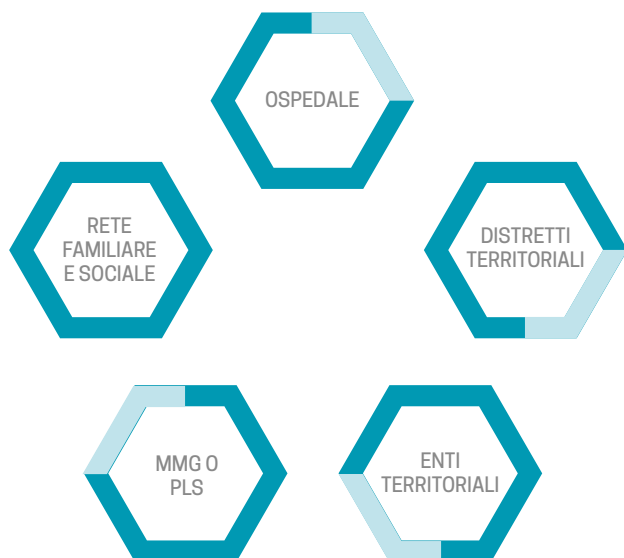
Si guarisce realmente,
quando il cuore sente,
la mente immagina
e il corpo opera.



Ordine degli
Assistenti
Sociali

Consiglio
Regionale
Campania

1 gli stadi dell'integrazione socio sanitaria



2 chi sono i pazienti fragili

PAZIENTI IN PRECARE CONDIZIONI CLINICO-SOCIALI, NON AUTOSUFFICIENTI E CON BISOGNO COMPLESSO

PAZIENTI CON FAMIGLIE CHE VIVONO UN ALTO CARICO ASSISTENZIALE E CHE SPESSO NON POSSONO RECARE ASSISTENZA AL DOMICILIO

3 profilo e funzioni dell'assistente sociale nell'area della salute

Gli interventi del professionista Assistente Sociale nell'area dell'integrazione socio sanitaria hanno come obiettivi prioritari:

- Promuovere la continuità Ospedale-Territorio;
- Realizzare la messa in rete delle risorse istituzionali - familiari e comunitarie;
- Garantire l'efficienza e l'appropriatezza dei percorsi assistenziali;
- Valorizzazione e implementazione del lavoro di équipe.

Aree di massima integrazione all'interno delle quali opera l'Assistente Sociale possono essere così delineate:

- Materno-infantile;
- Disabilità e riabilitazione;
- Anziani e persone non autosufficienti con patologie cronico-degenerative;
- Dipendenze;
- Salute Mentale;
- Pronto Intervento;
- Persone in stato terminale;
- Programmazione Sociosanitaria.

4 Dimissione Protetta: l'integrazione socio sanitaria nel percorso Ospedale Territorio

FASE OSPEDALIERA

1A: l'identificazione del caso eleggibile al percorso di dimissione protetta;

1B: la valutazione dei bisogni di cura, assistenziali e sociali.

FASE CONTINUITÀ ASSISTENZIALE

1A: condivisione fra ospedale e territorio. Valutazione dei bisogni di cura, assistenziali e sociali;

1B: definizione del programma di adesione.

FASE TERRITORIALE

1A: attivazione delle risorse necessarie a garantire la Dimissione Protetta;

1B: presa in carico della persona a livello territoriale.