



Ordine Assistenti Sociali della Regione Campania

PERCORSO FORMATIVO ETICO-DEONTOLOGICO

WEBINAR

«INTRODUZIONE AL CODICE DEONTOLOGICO E RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE»

CONSIGLIERA REFERENTE ANNA IZZO
COMMISSIONE ETICA E DEONTOLOGIA

LA COMMISSIONE ETICA E DEONTOLOGIA

Anna Izzo

Emilio di Fusco

Francesca Ascione

Federica Sannino

Barbara di Matteo

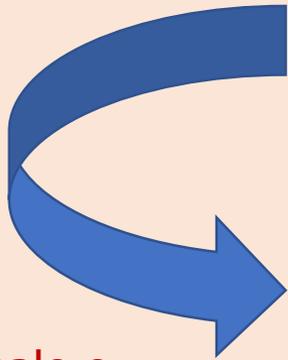


La Mission della Commissione

❖ **Una professione di qualità**

❖ **«stare vicino»**

❖ **sostenere e supportare la Comunità professionale:**



nazionale e

pareri ai quesiti posti dagli assistenti sociali;
ascolto dell'Assistente Sociale;
pianificazione e realizzazione di percorsi formativi specifici;
partecipazione all'Osservatorio Etico deontologico nazionale,
collaborazione con la Commissione etico e deontologia regionali.

ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

Il percorso si articolerà da Giugno a Ottobre 2023.

- 1) Webinar «Introduzione al Codice Deontologico e responsabilità disciplinare» 23 giugno 2023, Referente Anna Izzo;
- 2) Webinar «Titolo I (definizioni generali e ambito di applicazione), Titolo II (principi generali della professione) e Titolo III (doveri e responsabilità generali dei professionisti)» 14 luglio 2023, Consigliera Sannino Federica;
- 3) Webinar «Titolo IV (responsabilità dell'assistente sociale verso la persona), Titolo V (responsabilità dell'assistente sociale nei confronti della società) e Titolo VI (responsabilità verso i colleghi e altri professionisti)» 15 settembre 2023, Consiglieri Di Fusco Emilio e Ascione Francesca;
- 4) Webinar «Titolo VII (responsabilità nell'esercizio della professione), Titolo VIII (Responsabilità verso la professione), Titolo IX (norme finali)» 25 ottobre 2023, Consigliera Di Matteo Barbara.

FINALITA' DEL PERCORSO FORMATIVO ETICO-DEONTOLOGICO

- Riflettere e Comprendere la professione ed i cambiamenti della realtà sociale**
- Monitorare l'evoluzione del codice deontologico**
- Confrontare le diverse realtà regionali**

IL CODICE DEONTOLOGICO

CAMBIAMENTI E NUOVE ESIGENZE NEL PANORAMA NAZIONALE

- **D.Lgs 147/2017 REI** → **LEP** → **art.117 c.2 lett.m**
- **D.L. 4/2019 RdC** → **LEP** → **Ass. Soc. Case Manager**
- **PIANO NAZIONALE/REGIONALE CONTRASTO POVERTA'** → **LEP 1 ASS.SOC./ 5000 ab**
- **D.L.34/2020 EMENDAMENTO 89.1** “ i servizi sociali, socio-sanitari sono servizi pubblici essenziali”
- **LEGGE BILANCIO 2022 (L.234/2021)** – Assunzioni Assistenti Sociali a tempo pieno e indeterminato - in deroga ai vincoli spesa personale e nel rispetto obiettivi pareggio del bilancio- con raggiungimento anche graduale entro il 2026 del **LEP** → **1 assistente sociale/6500 abitanti**, sia l'ulteriore obiettivo **1 Ass. Soc./4000 abitanti**.
- **PNRR**
- **PIANO NAZIONALE DEGLI INTERVENTI E DEI SERVIZI SOCIALI 2021-2023**



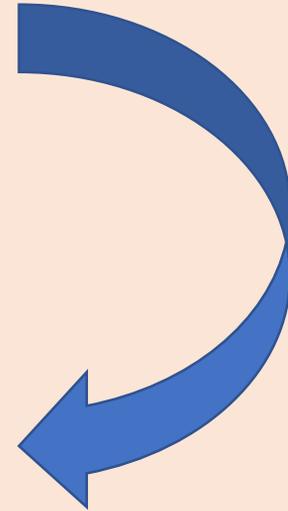
IL CODICE DEONTOLOGICO



PAROLA CHIAVE

CREDIBILITÀ E REPUTAZIONE

- **Corretto esercizio della professione**
- **Comportamento corretto, coerente e conforme**
- **Comportamento prevedibile ed affidabile**
- **« Essere all'altezza » del ruolo**



PAROLA CHIAVE

SOCIAL NETWORK E SOCIAL MEDIA

- **Comunicazione**
- **Etica**
- **Deontologia**



PAROLA CHIAVE

«PROFESSIONE MULTIFORME»

- **Ambiti esercizio della professione**



REGIME SUBORDINATO

RUOLI DIRIGENZIALI O DI COORDINAMENTO

LIBERA PROFESSIONE O IN SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI

CONSULENTI D'UFFICIO O DI PARTE.....

- **Rimandi alla normativa sulla P.A.**



EFFICIENZA,

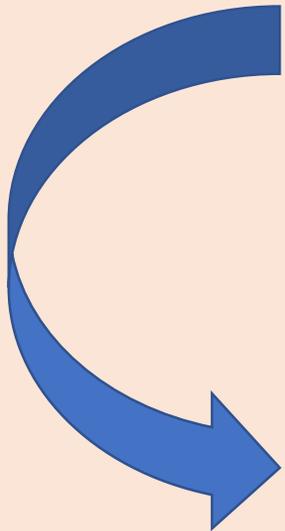
EFFICACIA,

ECONOMICITÀ

QUALITÀ ANTICORRUZIONE

PAROLA CHIAVE COMPETENZE

**MULTIDISCIPLINARIETA' e INTERDISCIPLINARIETÀ.....UNA
NECESSITÀ....per**



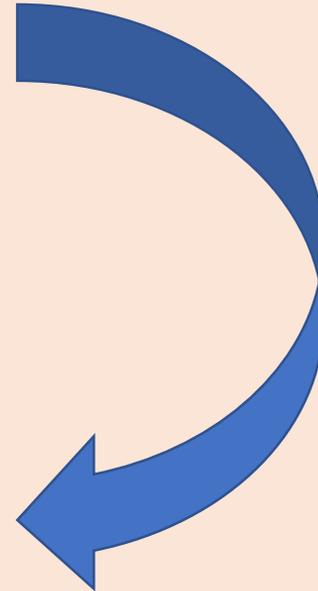
Fronteggiare bisogni sempre più complessi

Rispondere alle nuove sfide

PAROLA CHIAVE DINAMICITA'

Rispetto a:

- **Società in continua evoluzione**
- **Persone**
- **Contesti lavorativi**



PAROLA CHIAVE RIFLESSIVITA'

- «**AUTO-RIFLESSIVITA'**»



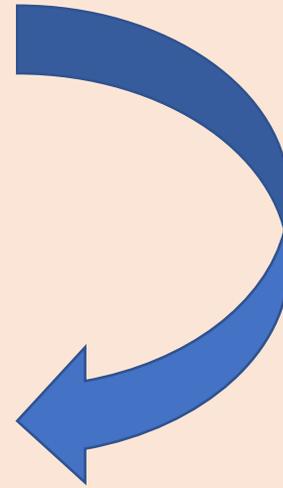
- «**ETERO-RIFLESSIVITA'**»



CONDIVISIONE

PAROLA CHIAVE FORMAZIONE CONTINUA

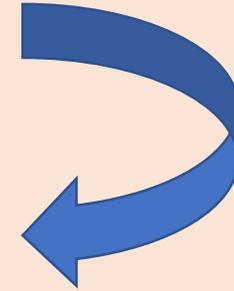
- **Responsabilità Etica**
- **Valore... Qualità.... Credibilità**
- **Obbligo di legge**



Formazione continua e Codice Deontologico

Art.81. La mancata acquisizione dei Crediti Formativi (CF)

- entro il limite max del **20%** irroga la *sanzione della censura*
- superiore al **20%** irroga la sanzione della **sospensione**
(0,5 gg per ogni credito mancante)

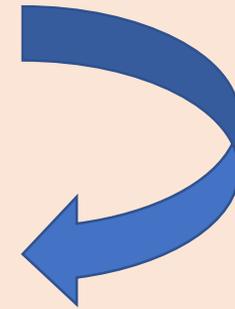


Art.82. Il mancato pagamento quota associativa

per due annualità consecutive

comporta l'automatica sospensione

(in via amministrativa)



LA RESPONSABILITA' DISCIPLINARE (RD)

- La RD è l'inosservanza parziale o totale dei doveri professionali stabiliti nel Codice Deontologico o in altre norme, anche se la condotta contestata non è intenzionale o è omissiva.
- La responsabilità sussiste anche quando il fatto sia commesso per imprudenza, negligenza o imperizia, per l'inosservanza di leggi, regolamenti, ordini e discipline. La non conoscenza delle norme che, a qualunque livello, incidono sull'esercizio della professione, non esime dalla responsabilità disciplinare.
- Il CTD è titolare dell'azione disciplinare di 1° grado nei confronti dei professionisti iscritti all'Albo e la sua funzione è a tutela della professione da illeciti o inosservanza ed a garanzia dei cittadini che si rivolgono ai servizi sociali.
- L'accertamento della RD e l'eventuale sanzione comminata deve essere proporzionata alla gravità dei fatti e alle conseguenze dannose che ne sono derivate.
- L'iscritto può essere sottoposto a procedimento disciplinare anche per fatti non riguardanti l'attività professionale solo quando si riflettano sulla reputazione o sulla credibilità della professione o compromettano l'immagine, la dignità e il decoro della categoria, come previsto dagli artt. 21, 72 e 79 del Codice Deontologico.

Violazioni degli obblighi di legge per i professionisti, degli adempimenti regolamentari e delle disposizioni dell'Ordine professionale

- ❖ **il mancato adempimento dell'obbligo formativo e la mancata o infedele certificazione del percorso formativo;**
- ❖ **la mancata attivazione del proprio account personale sul database nazionale per la gestione della formazione continua;**
- ❖ **il mancato adempimento dell'obbligo assicurativo,** anche ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 137/2012;
- ❖ **la mancata richiesta di trasferimento ad altro Ordine Regionale** qualora la residenza anagrafica e il domicilio professionale siano entrambe trasferiti in altra Regione.

Tali **inadempienze** sono **accertate** dal **Consiglio Regionale dell'Ordine** e quindi escludono la necessità di attività istruttoria da parte del CTD

Conclusioni.....

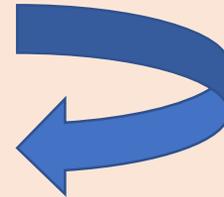
Il Codice deontologico.....

«Il senso»... «in che senso»?

Il «senso»



significato

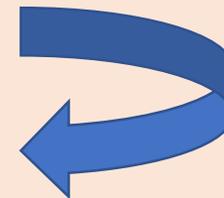


definirci ed a riconoscerci in una cornice identitaria

In «che senso»?



direzione



orienta la nostra azione professionale sempre più di qualità, competente, innovativa, capace di stare sul pezzo.

Grazie per l'attenzione!

