



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' ANN. 2018

Capofila Ambito N. 18

AMBITO TERRITORIALE N 18 COMUNI DI CASORIA – ARZANO – CASAVATORE

Via Pio XII (ex tribunale) – 80026 Casoria (NA)
Tel 0817053416 -417- 419 tel fax 08119700901
Email ambiton18@comune.casoria.na.it

ATTENZIONE
SCADE IL 15/07/2020

AVVISO PUBBLICO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO e PART TIME DI FIGURE PROFESSIONALI PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' PREVISTE NEL FONDO POVERTA' ANNUALITA' 2018

Visto che

- Presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con la Legge di Stabilità 2016 - Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 386 – è stato istituito il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;
- Il Fondo è destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni riferiti ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno, per la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del REI.
- Per sostenere l'attuazione dei servizi e dei supporti sopra definiti, una "parte" del Fondo è destinata agli Ambito territoriali sociali delle Regioni; per l'annualità 2018 la "Quota servizi del Fondo Povertà" è pari a euro 272 milioni;
- A valere sulla Quota servizi del fondo povertà, possono essere rafforzati, come specificato dall'Articolo 7 del Decreto Legislativo 147 del 15 settembre 2017, i servizi e gli interventi di seguito indicati:
 1. i Servizi per l'accesso, la valutazione e la progettazione;
 2. il segretariato sociale, inclusi i servizi per l'informazione e l'accesso al REI;
 3. il servizio sociale professionale per la presa in carico, inclusa la componente sociale della valutazione multidimensionale;
 4. i sostegni da individuare nel progetto personalizzato;
 5. i tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, di cui alle regolamentazioni regionali in attuazione dell'accordo del 22 gennaio 2015 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano;
 6. il sostegno socio-educativo domiciliare o territoriale, incluso il supporto nella gestione delle spese e del bilancio familiare;
 7. l'assistenza domiciliare socio-assistenziale e servizi di prossimità;
 8. il sostegno alla genitorialità e servizio di mediazione familiare;
 9. il servizio di mediazione culturale;
 10. il servizio di pronto intervento sociale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' ANN. 2018

Capofila Ambito N. 18

- Con Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018 è stato adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018-2020.
- Il Piano è stato approvato dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale, prevista dall'articolo 21 del decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017.
- Con DDGRC n. 382 del 19 novembre 2018 è stato effettuato il riparto del Fondo povertà in favore dell'Ambito Territoriale n 18 per euro 1.227.575,52.
- Con DDGRC n. 366 del 20 settembre 2019 è stato approvato il finanziamento legato al Fondo Povertà 2018.

SI RENDE NOTO CHE

Nell'ambito della realizzazione delle attività previste nel "Fondo Povertà annualità 2018", è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, aperta ai candidati dell'uno e dell'altro sesso ai sensi del D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) – per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 7 Assistenti Sociali – ctg. D, posizione economica D1 del CCNL – n. 3 unità di personale amministrativo ctg. C, posizione economica C1 del CCNL, e per l'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale di n. 5 Assistenti Sociali – ctg. D, posizione economica D1 del CCNL e n. 3 unità di personale amministrativo ctg. C, posizione economica C1 del CCNL, per la durata di n. dodici mesi dalla data di assunzione, salvo proroghe o rinnovi stabiliti dalla A.d.G. competente.

Stante il progressivo e costante esaurimento delle graduatorie concorsuali esistenti e al fine di contemperare la duplice esigenza di speditezza delle procedure amministrative e di rispettare la normativa vigente in termini di assunzioni di personale da parte della Pubblica Amministrazione a tempo determinato si ritiene di non dover riservare in esclusiva la partecipazione alla selezione ai soggetti idonei, ma di stabilire una riserva nei confronti di questi ultimi.

Valutata altresì l'opportunità di prescindere dalla prescrizione relativa al voto di laurea, anche nella considerazione che un voto minimo di laurea non costituisce un indice attendibile della preparazione del candidato in quanto dipendente da un rilevante numero di variabili, in quanto

- la Legge delega n. 124/2015 art. 17 punto d) ha previsto la delega al Governo ad adottare decreti di semplificazione anche in materia di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione e individua come criteri direttivi la «soppressione del requisito del voto minimo di laurea per la partecipazione ai concorsi per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni»,
- il DPR n. 487/1994, avente ad oggetto il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" stabilisce testualmente che, per l'accesso ai profili professionali di ottava qualifica funzionale è richiesto solo il diploma di laurea; per l'ammissione a particolari profili professionali di qualifica o categoria, gli ordinamenti delle singole amministrazioni possono prescrivere ulteriori requisiti.

Le risultanze della selezione potranno essere utilizzate, durante il periodo di operatività del progetto, nel caso emergano nuove necessità assunzionali relative al profilo messo a selezione. Inoltre, l'Amministrazione si riserva di utilizzare le risultanze per uguali profili che dovessero necessitare per altri progetti.

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDA: 15 (quindici) giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito internet del Comune Capofila, alla Sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione Bandi di concorso e albo pretorio on line dell'Ente.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere indirizzata all'Ambito Territoriale N 18 c/o Comune di Casoria – Piazza Cirillo n. 1 - 80026 Casoria (NA)



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' ANN. 2018

Capofila Ambito N. 18

e può essere:

1. presentata direttamente all'Ufficio Protocollo – Piazza Cirillo n. 1 - 80026 Casoria (NA), che apporrà data e orario di consegna; oppure
2. spedita tramite il servizio postale esclusivamente mediante raccomandata con ricevuta di ritorno, intendendosi quest'ultimo riferito alla data del timbro postale dell'inoltro del plico, pena l'esclusione. Non saranno prese in considerazione le domande che, seppur spedite entro il predetto termine, pervengano al protocollo del Comune di Casoria oltre il settimo giorno della scadenza del termine ultimo previsto -; oppure
3. trasmessa per via telematica all'indirizzo e mail: protocollo@pec.comune.casoria.na.it La domanda inviata in via telematica è valida purché pervenga da una casella di posta elettronica certificata intestata al richiedente (articolo 65 del d.lgs.vo 07.03.2005 n. 82), avendo cura di allegare la documentazione richiesta in formato PDF.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 1 – Requisiti generali per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana (o di altro Stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana – DPCM 174/94);
2. godimento dei diritti politici;
3. non avere riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni; non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.05.1957 n. 3);
4. idoneità fisica all'attività da svolgere;
5. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985
6. età non inferiore agli anni 18;
7. titolo di studio richiesto dall'avviso pubblico, esperienza documentata ed iscrizione all'Albo professionale, ove è richiesto.

Art. 2 – Requisiti specifici per l'ammissione

Per l'ammissione alla Selezione è richiesto il possesso, pena l'esclusione, dei seguenti titoli di studio e di servizio:

PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO
Assistente Sociale	a) Laurea triennale, laurea magistrale o diploma di laurea (vecchio ordinamento) in scienze del servizio sociale o equipollenti per legge; sono altresì considerati validi i diplomi universitari in servizio sociale o i diplomi di assistente sociale conseguiti ai sensi del dpr 15 gennaio 1987, n 14 b) Iscrizione all'albo professionale degli assistenti sociali; c) Patente di guida di categoria B o superiore in



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' ANN. 2018

Capofila Ambito N. 18

	corso di validità;
Amministrativo	a) Diploma di maturità liceale o maturità tecnico/professionale in uno dei seguenti indirizzi: amministrativo, contabile o socio-economico;
Assistente sociale/Amministrativo	Titoli di servizio: almeno due anni di servizio prestatato alle dirette dipendenze di un Ente pubblico nonché alle dipendenze di un Ente del terzo settore che esercita le proprie attività presso un Ambito Territoriale Sociale in funzioni inerenti al profilo professionale per il quale si concorre

Art. 3 – Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al precedente art. 2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati possono concorrere per uno solo dei profili.

Le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti, da formularsi nella domanda di ammissione alla selezione, qualora risultino incomplete comportano l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa.

L'Amministrazione comunale potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 4 – Domanda di ammissione

La domanda di ammissione deve essere redatta, in carta semplice e sottoscritta dal candidato a pena la nullità della stessa, mediante il modello che viene unito al presente avviso di selezione (**Allegato A**) riportando tutte le indicazioni in esso contenute ed indirizzata all'Ambito Territoriale N 18 c/o Comune di Casoria – Piazza Cirillo n. 1 - 80026 Casoria (NA)

Nella domanda i/le candidati/e devono chiedere espressamente di voler partecipare alla “Selezione pubblica, per titolo e colloquio, per il profilo specifico” e devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi del D.Pr. n. 445/2000, quanto segue:

1. la residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale;
2. codice fiscale;
3. il recapito (con l'indicazione del numero telefonico) presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione di tale recapito;
4. il possesso dell'iscrizione all'albo ove previsto;
5. il luogo e data di nascita;
6. il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea (i cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono dichiarare il possesso dei seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana come specificato del presente bando);
7. il godimento dei diritti civili e politici e quindi essere iscritto nelle liste elettorali del proprio Comune di residenza ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' ANN. 2018

Capofila Ambito N. 18

8. le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e i procedimenti penali in corso (in caso negativo il candidato dovrà dichiarare nella domanda di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso);
9. la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
10. di non essere stato/a licenziato/a, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari e di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
11. di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
12. di conoscere e saper utilizzare le apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;
13. di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore, in corso di validità;
14. di essere in possesso dell'idoneità psicofisica attitudinale all'impiego per i posti oggetto di selezione;
15. l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando;
16. il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03).

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli, le stesse dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi, pena la non valutazione dei titoli dichiarati.

Qualora dal controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati emerge la non veridicità del contenuto delle stesse, il/la dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di € 10,00 , sul conto corrente bancario intestato a Banca di Credito Popolare soc.coop. p.a. IBAN IT70N0514239840145571130351- Servizio di Tesoreria del Comune di Casoria (NA) –

Nella causale di versamento devono essere indicati precisamente gli estremi della selezione pubblica per la quale viene versata la tassa.

Tale tassa non sarà in alcun caso rimborsata.

La firma dell'aspirante deve essere apposta, a pena di esclusione, in originale in calce alla domanda. La mancanza della sottoscrizione della domanda di ammissione o del curriculum e l'assenza del documento di riconoscimento costituiscono motivo di esclusione dalla selezione. La sottoscrizione della domanda ha validità anche quale sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute. I candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno fare esplicita richiesta – in relazione al proprio handicap – dell'ausilio necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova ed allegare alla domanda, in originale o copia autenticata, idonea certificazione relativa al suddetto handicap, rilasciata dalla struttura pubblica competente.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ALLA DOMANDA DOVRANNO ESSERE ALLEGATI:



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' ANN. 2018

Capofila Ambito N. 18

- Punti 5 ogni 6 mesi di attività lavorativa remunerata alle dirette dipendenze di un Ente pubblico nonché alle dipendenze di un Ente del terzo settore che esercita le proprie attività presso un Ambito Territoriale Sociale in funzioni inerenti al profilo professionale per il quale si concorre
 - massimo punti 35;

Titoli vari e culturali	massimo punti 5	
- Titolo di studio aggiuntivo rispetto a quello richiesto per l'accesso alla selezione		punti 5
- Corsi di formazione professionali, corsi di perfezionamento, master post laurea così distinti:		max punti 5
a) Corsi di formazione professionali così distinti: (punti 0,50 per ogni corso)		max punti 2
b) Corsi di perfezionamento post laurea/master post laurea		punti 3

Saranno presi in considerazione unicamente i periodi di servizio prestati con sottoscrizione di incarichi professionali, co.co.co., convenzioni e/o contratti di lavoro subordinato presso Enti pubblici o privati che comunque operano per conto di Enti pubblici. Non saranno presi in considerazione attività di volontariato, tirocinio e stage.

I punteggi saranno assegnati solo per frazioni non inferiori ai 3 mesi (punti 2,5)

Nel caso in cui il candidato abbia prestato servizio presso Enti diversi nello stesso periodo è esclusa la possibilità di considerare per la valutazione dei titoli la sommatoria dei periodi relativi ai diversi servizi. Di conseguenza, nel caso di due o più contratti valutabili e contemporanei, il candidato è tenuto ad indicarne solo uno. Qualora ciò non venisse dichiarato dal candidato, la Commissione si riserva la scelta del titolo valutabile.

Le dichiarazioni concernenti i titoli di servizio devono riportare specificatamente:

- Il committente che ha conferito l'incarico;
- il tipo di contratto;
- la durata esatta dell'incarico con data (GG/MM/AA) di inizio e fine.

Il punteggio minimo da conseguire, limitatamente al colloquio, per essere inclusi nella graduatoria non può essere inferiore a punti 36/100.

COLLOQUIO

La prova di selezione, consistente in un colloquio, che verterà sulle seguenti materie:

- ✓ Legislazione nazionale e regionale (Campania) sui servizi socio-assistenziali e socio-sanitari;
- ✓ Normativa sul Reddito di cittadinanza (RdC);
- ✓ Ordinamento degli enti locali;
- ✓ Assetti, funzioni ed organizzazione dei Piani di Zona;
- ✓ Lavoro di rete e d'équipe;
- ✓ Normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza, bilancio e privacy;
- ✓ Informatica di base.

Per il profilo di Assistente Sociale, in merito alle competenze richieste, il colloquio verterà anche su:

- ✓ Ruolo dell'Assistente Sociale nei servizi sociali territoriali, con conoscenza del contesto socio-ambientale e sistema territoriale dei servizi;
- ✓ Metodologia del servizio Sociale;
- ✓ Programmazione, progettazione, controllo e valutazione dei servizi sociali;



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' ANN. 2018

Capofila Ambito N. 18

- ✓ Metodi e strumenti di valutazione della condizione sociale ed il processo di aiuto;
- ✓ La programmazione partecipata dei servizi alla persona;
- ✓ L'integrazione socio sanitaria: aspetti normativi, metodologici ed organizzativi;
- ✓ L'applicazione del codice deontologico;
- ✓ Ordinamento amministrativo e contabile degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000);
- ✓ Normativa sul Reddito di cittadinanza (RdC);
- ✓ Informatica di base.

Per i soggetti già inclusi in graduatorie, il colloquio è teso a verificare il permanere del possesso delle specifiche conoscenze e competenze tecnico/professionali richieste per il profilo professionale riferito al posto da ricoprire, e, in ogni caso, della verifica della perdurante idoneità.

I/Le candidati/e ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti/e di valido documento di identità. L'assenza nella data e nell'ora stabilita per il colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione, indipendentemente dalla causa dell'assenza, pur se essa non dipenda dalla volontà dei candidati.

Art.7 – Graduatoria finale

La graduatoria finale di merito verrà formulata sommando al punteggio relativo ai titoli la votazione conseguita nel colloquio. A parità di punteggio si terrà conto del candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge n.191/98.

La graduatoria finale sarà pubblicata nell'albo pretorio on line del Comune di Casoria. Tale pubblicazione costituisce, a tutti gli effetti, comunicazione ufficiale dell'esito della prova. Di tutte le comunicazioni pubblicate all'Albo on line non verrà data altra forma di comunicazione o pubblicità.

I candidati collocati utilmente in graduatoria verranno incaricati, nel rispetto dell'ordine della graduatoria di merito.

Nel caso di rinuncia di un candidato subentra il candidato che segue nella graduatoria di merito.

La graduatoria varrà quale elenco a disposizione dell'Ambito per l'eventuale conferimento di incarichi per la medesima categoria e profilo professionale.

La graduatoria in esito alla seguente procedura ha validità ed efficacia secondo le disposizioni di legge vigenti in materia.

Art.8 – Assunzione

L'assunzione dei vincitori / delle vincitrici come risultanti dalla graduatoria avverrà nella forma contrattuale prevista e con l'inquadramento nel profilo professionale scelto.

Art.9 – Trattamento dei dati personali e nomina responsabile del procedimento

L'Amministrazione Comunale che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Amministrazione Comunale di Casoria per le finalità di gestione della selezione pubblica, di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, avverrà nel rispetto del REGOLAMENTO (UE) 2016/679 e del D.Lgs n. 101/2018 (Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' ANN. 2018

Capofila Ambito N. 18

Le medesime informazioni, nell'eventualità di attivazione di rapporto di lavoro, potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 8 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché di alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

È in ogni caso consentito l'accesso agli atti concorsuali mediante visione degli stessi qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Si fa presente che la comunicazione di avvio del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, così come modificata dalla L. 15/2005, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione dagli aventi diritto all'assunzione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Dott. Antonio Chianese in qualità di Rup del presente procedimento esclusivamente all'indirizzo email: ambito18@comune.casoria.na.it.

Art. 10 - Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice, per ogni singolo profilo professionale, nominata dal Dirigente del Comune Capofila successivamente alla scadenza dei termini per la presentazione delle istanze e sarà composta da tre membri: un presidente e due componenti esperti nelle materie oggetto della selezione da individuarsi tra funzionari in servizio presso i Comuni dell'Ambito. La commissione avrà un segretario verbalizzante.

Art. 11 - Clausola di salvaguardia

L'amministrazione si riserva, in caso di mancata autorizzazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in caso di interventi normativi differenti e per altre motivate ragioni, la facoltà di sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il seguente avviso, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del comune di Casoria.

La partecipazione alla procedura selettiva obbliga i candidati all'accettazione di tutte le disposizioni del presente bando e di quelle ivi richiamate. In ogni caso, non saranno stipulati contratti di lavoro a tempo determinato che superino la durata massima prevista dalla normativa vigente, inclusi gli eventuali pregressi rapporti.

Casoria, 01/07/2020

Il Dirigente Comune Capofila
Dott. Ciro De Rosa